

●年●月●日

●●●● 殿

株式会社●●●●
代表取締役●●●●

指 導 書

貴殿におかれましては、現在●●業務に従事していただいておりますが、これまでの業務遂行状況を見る限り、業務への集中や成果物の提出が不十分であると判断せざるを得ません。業務従事期間を踏まえましても、期待される成果には至っていない状況です。

これまで当社は、貴殿に対して口頭で繰り返し注意および指導を行い、業務改善を促してまいりましたが、未だ改善が見られません。

つきましては、今後、●●業務の裁量労働制対象者として、自律的に業務に取り組み、貴殿の職責にふさわしい成果を提出いただきたく、改めて本書にて指導いたします。なお、今後の改善が見られない場合には、裁量労働制の適用を見直し、通常の労働時間制への移行を検討せざるを得ません。貴殿には引き続き、時間管理の意識を高め、責任ある業務遂行を期待しております。

貴殿の一層の努力と業務改善を強く期待しております。

以 上

上記指導書を受領いたしました。

●年●月●日

●● ●● 印