

●年●月●日

●●●● 殿

株式会社●●●●
代表取締役●●●●

指 導 書

貴殿に対しては、これまで口頭での注意指導を行い、さらに●月●日付で書面による注意をお伝えしたにもかかわらず、依然として業務遂行における責任感が不足していると感じられる状況が続いております。この状況が、チーム全体のパフォーマンスや業務進行に悪影響を与えていることは、非常に懸念される点です。

幹部社員として、貴殿には部下の管理や業務の円滑な進行を担う責任がありますが、貴殿の勤務態度や業務遂行の状況が、結果的に部下への指導や業務の進行に支障をきたし、チーム全体に影響を及ぼす状況を作り出しています。これは、貴殿の職務に対する責任感の欠如が原因です。

貴殿の役職には、自律的な業務遂行と、チームの指導における模範的な態度が求められます。これからも同様の状況が続く場合、貴殿の業務遂行能力や責任感を再評価し、降格または最終的には解雇を含む処置を検討せざるを得ません。

改めて、本書をもって厳重に注意いたしますので、今後は業務に対する責任を自覚し、勤務態度を改善し、部下への指導や業務の進行に対する責任感を持って行動してください。

以上

上記指導書を受領いたしました。

●年●月●日

●●●● (印)